CALIAN®

Confiance. Savoir-Faire.

Un seul Calian.

Des possibilités infinies.

Rapport ESG **2023**

Un seul Calian.
Des possibilités infinies.

Le thème de cette année, « Un seul Calian. Des possibilités infinies », reflète notre nouveau plan stratégique triennal : « Une seule vision, un seul objectif, un seul Calian 2026 ».

Notre objectif est de continuer de bâtir une organisation orientée vers un objectif précis, qui repose sur des valeurs solides et qui croît de manière rentable. Nous sommes conscients de l'impact que nous avons sur le monde grâce au travail essentiel que nous accomplissons chaque jour. Nous aidons le monde à communiquer, à innover, à apprendre et à mener une vie saine et sécuritaire.

L'image de couverture représente l'impact. Chez Calian, nous nous efforçons d'avoir un impact positif dans tout ce que nous entreprenons.Une goutte d'eau qui touche la surface produit un effet d'entraînement, ce qui prouve que de petites actions peuvent conduire à des changements positifs beaucoup plus importants.

Kevin Ford, président et chef de la direction, Calian Group Ltd.

UN 2026 Une Vision. Un Objectif. Un Calian.

Table des matières

1 À propos de ce rapport

2 Message du président et chef de la direction

3 Message de la vice-présidente de l'ESG

4 Faits marquants en matière d'ESG

5 Prix, adhésions, investissements communautaires

6 Cadre stratégique ESG

7 Notre parcours

8 À l'écoute de nos parties prenantes – Évaluation de l'importance relative

10 Environnement

13 Implication sociale

20 Gouvernance

À propos de ce rapport

Le rapport ESG de Calian décrit les progrès réalisés dans le cadre de notre stratégie environnementale, sociale et de gouvernance. En 2023, nous avons continué à formaliser notre stratégie ESG et à mettre en œuvre les domaines d'intérêt prioritaires identifiés dans notre rapport inaugural de 2022. Trois activités clés sont mises en évidence : (1) les résultats de notre première évaluation formelle de l'importance relative, (2) notre feuille de route préliminaire de la Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) et (3) notre rapport sur les risques et les occasions liés au climat. Nous avons élaboré ces documents pour tenir compte des normes internationales d'information financière de l'International Sustainability Standards Board (NIIF/ISSB) annoncées le 26 juin 2023.

À propos de Calian

Calian Group Ltd. est une société canadienne cotée en bourse, qui offre divers produits et services, notamment des solutions novatrices en matière de soins de santé, de communications, d'apprentissage et de cybersécurité.

Notre siège social se trouve à Ottawa, en Ontario, et nos bureaux et projets couvrent les marchés nord-américains et internationaux.

Nous avons une longue histoire de stabilité financière – un exploit rendu possible grâce à notre culture d'entreprise, à notre solide gouvernance, ainsi qu'à notre engagement général à dépasser les attentes de nos clients.

Chez Calian, nos employés sont ce qu'il y a de plus précieux. Notre réussite est intrinsèquement liée à la satisfaction de nos employés et de nos clients. Notre entreprise ne peut croître sans d'abord instaurer pour ses employés une culture positive et leur offrir un milieu de travail stimulant.

Secteurs d'activité de Calian

Solutions de TI et cybersolutions
- Cybersécurité
- Solution d'entreprise
- XaaS
- Numérisation

Santé
- Service de santé
- Solution pharmaceutique
- Santé numérique

Technologies de pointe
- Espace
- Défense
- Terrestre

Apprentissage
- Technologies de l'apprentissage et innovation
- Apprentissage et formation en matière de défense
- Apprentissage immersif
- Gestion des urgences

Message du président et chef de la direction

En 2023, nous avons accompli des progrès considérables dans la réalisation de nos objectifs ESG, comme le souligne le présent rapport. Nous avons également entamé notre nouveau cycle de planification triennal. Dans le cadre de cet exercice, nous avons voulu nous assurer que l'ESG soit considéré comme un élément à part entière de notre stratégie future. À cette fin, nous avons réalisé notre première évaluation de l'importance relative afin de comprendre de manière plus formelle les priorités de nos parties prenantes. Les responsables de nos unités commerciales ont été invités à réfléchir à l'impact des exigences en matière d'ESG de leurs clients sur leur secteur d'activité et à examiner les priorités d'investissement communautaire en fonction de leurs plans de croissance stratégique.

Kevin Ford, président et chef de la direction,
Calian Group Ltd.

Nous demandons à l'équipe d'examiner de près l'impact de nos solutions et services dans le monde. Bien que nous soyons convaincus de la qualité de nos résultats financiers et de nos capacités, nous voulons comprendre et articuler clairement notre impact afin d'identifier les occasions et les risques pour l'entreprise. L'intégration de l'ESG dans tout ce que nous faisons commence par notre stratégie d'entreprise et, bien que nous sachions qu'il y a encore du travail à faire, je suis satisfait des mesures que nous avons prises cette année pour progresser sur la voie de l'ESG.

Alors que je réfléchis à l'année écoulée, je ne saurais trop insister sur la fierté que j'éprouve à l'égard de l'équipe de Calian. Chaque jour, je suis témoin de l'impact positif que nos collaborateurs ont en relevant les défis sociaux et environnementaux majeurs auxquels le monde est confronté aujourd'hui. Le travail de Calian nous place aux premières loges pour observer les effets du changement climatique et les besoins des communautés. Au-delà de la résolution de ces problèmes mondiaux par des solutions innovantes, je suis surtout impressionné par l'intégrité et le cœur que l'équipe apporte à chaque engagement.

Avec une entreprise aussi diversifiée qui participe à de nombreux secteurs, il est difficile de réduire l'impact de nos activités à quelques-unes seulement. Les sections transversales incluses dans ce rapport ne sont qu'un échantillon des exemples incroyables dont j'ai la chance de faire l'expérience au quotidien. Qu'il s'agisse de fournir des services de santé à des communautés isolées, d'installer des antennes pour l'exploration de l'espace lointain, de former des militaires, de protéger notre approvisionnement alimentaire, de déjouer les cybercriminels ou de mettre au point des plans d'urgence pour se préparer à des événements météorologiques catastrophiques, nous travaillons fort pour faire la différence dans le monde et pour toutes nos parties prenantes.

Je m'en voudrais de ne pas mentionner les efforts déployés par Hawaii Pacific Teleport, une acquisition récente de Calian, visant à soutenir les personnes touchées par les incendies de Maui grâce à des dons et aux efforts déployés sur le terrain par l'équipe pour rétablir la connectivité dans la zone touchée. Ce n'est qu'un exemple parmi d'autres de l'incroyable engagement de notre équipe envers les communautés dans lesquelles nous vivons et travaillons.

Bien que je reconnaisse que dans l'environnement économique actuel, il est difficile d'équilibrer les trois éléments que sont les personnes, la planète et le profit, je suis convaincu que l'engagement de Calian à « faire ce qui est juste », combiné à notre cadre stratégique ESG, constitue une base et une gouvernance solides garantissant la poursuite de notre succès et de notre croissance. Le rapport de cette année met en lumière la manière dont nous concrétisons notre vision ESG : la Collaboration pour Améliorer la Résilience, l'Excellence et la Soutenabilité – Calian CARES[MC] – à portée élargie.

Kevin Ford
président et chef de la direction, Calian Group Ltd.

Message de la vice-présidente de l'ESG

2023 a été une année bien remplie alors que nous progressons sur la voie de l'ESG. Alors que 2022 a été une année de découverte, 2023 a été une année de progrès. Plusieurs projets ont été menés à bien alors que nous affinions nos priorités et que nous nous appuyions sur le cadre stratégique ESG introduit en 2022. J'ai eu le plaisir d'assumer la fonction de vice-présidente de l'ESG et du développement industriel, en ajoutant à mon équipe un nouveau membre qui se concentrera sur les exigences en matière de développement social et économique, y compris la chaîne d'approvisionnement des petites entreprises et l'engagement envers les Autochtones.

Terri Dougall, vice-présidente,
Environnement, social et gouvernance

L'une de nos principales priorités cette année consistait à réaliser notre première évaluation formelle de l'importance relative des questions ESG afin de mesurer de manière quantitative les priorités des parties prenantes. Ce travail a servi de base à notre stratégie ESG et a été intégré à notre nouveau plan stratégique triennal. Les résultats reflètent les contributions de plus de 800 parties prenantes, les priorités de Calian en matière de gestion du risque d'entreprise (GRE), les principales exigences des clients en matière d'ESG et les priorités des investisseurs. Nous avons constaté avec satisfaction que les principales priorités de nos parties prenantes internes et externes convergent et que nous disposons de plans d'action couvrant l'ensemble des douze domaines d'intérêt prioritaires.

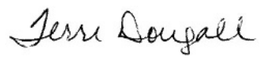
À la suite de l'annonce des normes climatiques et générales de l'International Sustainability Standards Board en juin, il est évident que le monde fait un pas de plus vers une réglementation et l'établissement de rapports formels. Calian a réalisé une analyse des lacunes de la Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) et a identifié les principales mesures à prendre pour nous préparer aux futures déclarations.

Notre feuille de route de la TCFD fait partie intégrante de la satisfaction à l'exigence de la première étape du Défi carboneutre canadien, que nous avons eu le plaisir de nous engager à respecter en février. Nous avons également réalisé une analyse approfondie de notre registre de gestion du risque d'entreprise afin de nous assurer que les risques et les occasions liés au climat sont pris en compte et que des plans d'atténuation sont en place. En juillet, nous avons présenté pour la première fois notre candidature au Climate Disclosure Project. En 2024, nous procéderons à l'analyse du scénario climatique afin de mieux définir les paramètres et les objectifs et de satisfaire à l'exigence de la deuxième étape du Défi carboneutre.

La diversité, l'équité, l'inclusion et l'appartenance demeurent des priorités sociales clés. Nous avons eu le plaisir de soutenir le lancement de plusieurs groupes de ressources pour les employés au sein de Calian, afin d'offrir des espaces sûrs de discussion et de partage. Une nouvelle stratégie d'investissement communautaire de l'entreprise est en cours d'élaboration et devrait être lancée en 2024. En ce qui concerne l'engagement envers les Autochtones, j'ai eu l'honneur, en juillet dernier, d'accepter un poste au sein du conseil d'administration d'Indigenous Works. Nous avons également lancé un centre de ressources autochtones à l'intention de nos employés et avons entamé une étude de faisabilité sur le perfectionnement de la main-d'œuvre auprès d'une entreprise autochtone qui, nous l'espérons, sera le précurseur d'un plan d'action formel de réconciliation.

Nous avons également continué à faire évoluer et à renforcer nos pratiques de gouvernance grâce à l'engagement proactif de notre conseil d'administration. L'exploitation des meilleures pratiques, l'amélioration des rapports et la mise en place de lignes de communication claires avec la direction et le conseil d'administration sur les questions de gouvernance, de risque et de conformité sont des éléments essentiels de la poursuite de nos objectifs de croissance à l'échelle mondiale.

L'année dernière, nous avons affirmé que nous entamions un marathon. Cette année, la course a clairement commencé et nous sommes satisfaits de notre position. J'espère que vous prendrez plaisir à découvrir les détails de notre parcours et je vous remercie d'avoir pris le temps d'examiner notre rapport ESG 2023.



Terri Dougall, vice-présidente,
Environnement, social et gouvernance

Faits marquants en matière d'ESG 2023

44

pays avec du personnel travaillant sur les sept continents

Plus de 720 000 $

d'investissement communautaire

Plus de 35

initiatives auprès des communautés autochtones depuis 2018

364 millions

de boisseaux de céréales protégés par BinSense

45 %

de représentation des femmes dans l'ensemble du personnel permanent à l'échelle mondiale

Plus de 275

membres dans six nouveaux groupes de ressources pour les employés

4 268

membres de familles de militaires mis en relation avec des médecins de famille par l'entremise du RMIFM* depuis 2016

Plus de 6 millions

d'heures de soins dispensés à plus de 2 millions de patients

* Le Réseau de médecins à l'intention des familles des militaires

Prix, adhésions, investissements communautaires

Prix

En 2023, nous avons eu le plaisir d'être reconnus dans plusieurs des secteurs auxquels nous participons :

- Prix du meilleur événement pour investisseurs (petites capitalisations) décerné par l'IR Magazine
- Palmarès des 25 meilleures entreprises en défense de la revue Canadian Defence Review
- Prix du partenaire régional de l'année du Cisco Partner Summit
- Titre d'Employeur de choix d'Indigenous Works
- Prix Impact Intensité technologique – Fournisseur indépendant de logiciels 2023 de Microsoft Canada
- Finaliste du prix Partenaire Microsoft de l'année dans la catégorie Un espace de travail moderne pour les collaborateurs de première ligne grâce à la plateforme Corolar Virtual Care
- Palmarès des 10 meilleurs fournisseurs de solutions d'ORC de la revue MedHealth Outlook
- Partenaire canadien à la croissance la plus rapide de Proofpoint Canada
- Certificat de reconnaissance de la GRC pour la prestation de services de santé

Investissement communautaire

Calian soutient des organisations locales par le biais du bénévolat et de contributions en nature et/ou financières conformes à nos priorités environnementales et sociales :

Environnement

Ecologi

Diversité, équité, inclusion et appartenance

Bruce House

Fierté au travail

Œuvre de bienfaisance QuickStart Autism

Engagement envers les Autochtones

Indspire

Orange T-shirt Society

Université du Manitoba

Résilience des communautés

CanaDon

Association pulmonaire du Canada

Dare To Be Vulnerable

Banques alimentaires Canada

Maui Strong Fund

Hôpital d'Ottawa

Fondation régionale du cancer d'Ottawa

Fonds de secours : Feux de forêt de la Croix-Rouge canadienne

Centre de santé mentale Royal Ottawa

Society for Neuroscience

St Joseph's Healthcare

Soutenez nos troupes

Team Rubicon

THEMBA Foundation

Innovation – développement en STIM

Institut canadien de recherche sur la santé des militaires et des vétérans (ICRSMV) du Collège Algonquin

Canadian International Rover Challenge

Northern Alberta Institute of Technology

Université d'Ottawa

Université de la Saskatchewan

Adhésions

Calian cherche à adhérer à des organisations et à harmoniser ses investissements communautaires en fonction de ses priorités environnementales et sociales

Environnement – Nucléaire

Association nucléaire canadienne

Société nucléaire canadienne

CANDU Owners Group

Centre for Canadian Nuclear Sustainability (CCNS)

Organization of Canadian Nuclear Industries

Diversité, équité, inclusion et appartenance

Le projet prospérité

Engagement envers les Autochtones

Conseil canadien pour l'entreprise autochtone

Indigenous Works

Résilience de la communauté – Santé

Association des infirmières et infirmiers du Canada

CDISC (Clinical Data Interchange Standards Consortium)

Digital Health Canada

Associations industrielles

Association des industries aérospatiales du Canada

Association of Professional Engineers and Geoscientists of Saskatchewan

Association de l'aérospatiale et de la défense du Canada atlantique (ACADA)

Innovazone canadienne

Association des industries canadiennes de défense et de sécurité (AICDS)

Grain Elevator and Processing Society Industrial Participation Association of Canada (IPAC)

Institut des administrateurs de sociétés (IAS)

Saskatchewan Trade and Export Partnership

Chambre de commerce de Saskatoon

Espace Canada

World Teleport Association

Innovation

CableLabs

Innovazone canadienne

Technation

Techtopia

Cadre stratégique ESG

La mission de notre entreprise est le phare qui nous guide :

Nous aidons le monde à communiquer, à innover, à apprendre et à mener une vie saine et sécuritaire.

Notre vision ESG constitue l'objectif global de tous nos efforts en matière d'ESG :

Calian **CARES**: la **C**ollaboration pour **A**méliorer la **R**ésilience, l'**E**xcellence et la **S**outenabilité.

Notre cadre stratégique ESG fixe les priorités pour la réalisation de notre vision :

	Priorités	Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies
Environnement	Changements climatiques	12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES; 13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES
	Protection environnementale	
Implication sociale	Notre personnel	3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE; 4 ÉDUCATION DE QUALITÉ; 5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES; 8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE; 9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE; 11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES
	Diversité, équité, inclusion et appartenance (DEIA)	
	Engagement envers les Autochtones	
	Résilience communautaire	
	Innovation (développement en STIM)	
Gouvernance	Structure	
	Production de rapports	
	Gestion du risque d'enterprise	
	Exigences des clients	
	Politiques, certifications et processus	

Pour en savoir plus

ESG sur calian.com

Notre parcours

Indicateurs de maturité

	Indicateurs de maturité et points forts de l'année 2023	Objectifs établis (état actuel)	Activités intégrées Pratique (dans un an)
E	**Objectifs environnementaux établis** • Engagement à relever le Défi carboneutre • Achèvement de la feuille de route préliminaire TCFD	◑	●
S	**Données démographiques consolidées sur les employés**	◑	●
	Objectifs d'impact social (investissement communautaire, embauche, fournisseurs) • Responsable du développement industriel axé sur les besoins socio-économiques (c'est-à-dire l'engagement envers les Autochtones)	◑	●
	Programmes d'engagement ESG mis en place pour les employés • Création de groupes de ressources pour les employés (GRE) • Programme de perfectionnement du leadership	◑	●
G	**Surveillance du conseil d'administration**	●	●
	ESG inclus dans les processus et les politiques • Politiques mises à jour et publiées sur le site Web de Calian	◑	●
	L'excellence de la présentation de l'information ESG correspond aux normes internationales • Publication du rapport de la TCFD harmonisé aux normes des NIIF de l'ISSB		●

Pour en savoir plus

Relations avec les investisseurs/Gouvernance
Rapport de la TCFD

À l'écoute de nos parties prenantes – Évaluation de l'importance relative

Approche

En 2021, lorsque Calian a commencé à formaliser sa stratégie ESG, nous avons choisi d'établir nos priorités sur la base des renseignements connus, des données d'études disponibles et du plan stratégique triennal de Calian. Cette année, Calian a procédé à une évaluation formelle de l'importance relative des thèmes ESG afin de mesurer quantitativement les priorités des parties prenantes.

Des recherches ont été menées pour établir une liste de 25 thèmes ESG les plus importants pour les activités de Calian. L'engagement a été mené par le biais d'études quantitatives et d'un examen de la documentation (y compris la gestion du risque d'entreprise [GRE] de Calian, les exigences ESG des clients et les priorités des investisseurs) afin de comprendre quels sont les thèmes les plus importants pour les parties prenantes de Calian. Les résultats sont résumés dans une matrice d'importance relative qui tient compte de l'importance pour les parties prenantes externes et de l'impact sur l'entreprise (parties prenantes internes).

Neuf groupes de parties prenantes ont été sollicités :

Parties prenantes internes
Employés
Membres du conseil d'administration
Parties prenantes externes
Entrepreneurs indépendants
Clients
Analystes d'une firme de courtage
Fournisseurs
Actionnaires
Partenaires
Autre

Données démographiques

- Réponses à l'étude : 831 (497 internes, 334 externes)
- Répartition géographique : 93 % au Canada, 6 % aux États-Unis, 1 % autre
- Répartition des répondants :
  - Employés : 37 % (491)
  - Entrepreneurs indépendants : 11 % (291)
  - Clients : 5 % (21)
  - Membres du conseil d'administration : 83 % (5)
  - Analystes d'une firme de courtage : 75 % (6)
  - Fournisseurs : 13 % (6)
  - Actionnaires : % S.O. (8)
  - Partenaires : 8 % (3)

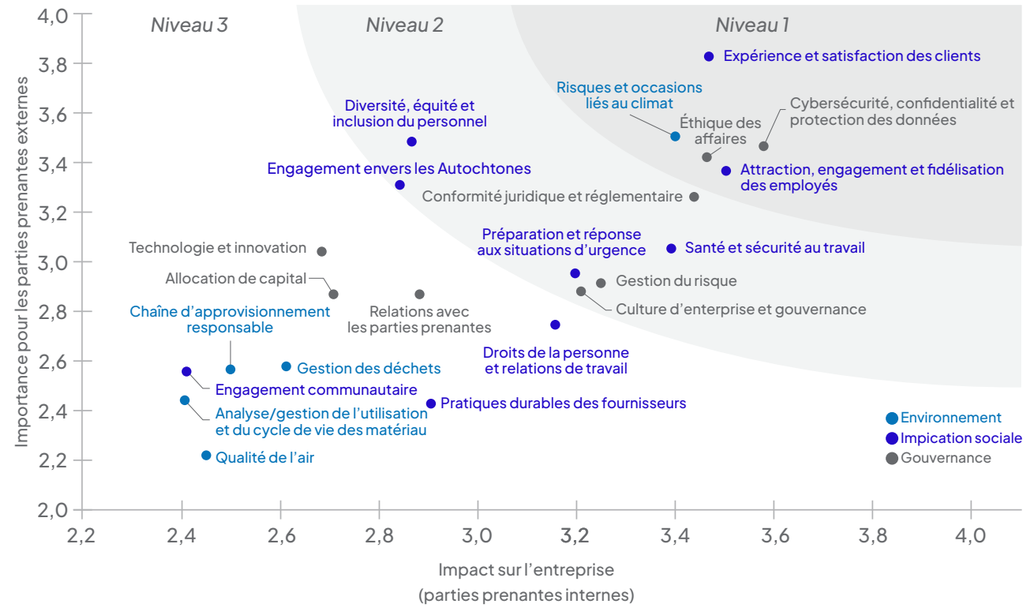
Résultats

- L'évaluation de l'importance relative a permis d'identifier les 12 thèmes les plus importants pour Calian.
- Les priorités des parties prenantes internes et externes sont alignées, les 10 principaux thèmes étant les mêmes.
- 75 % des employés et 70 % des entrepreneurs indépendants considèrent que les trois thèmes les plus prioritaires sont extrêmement importants : l'éthique des affaires, la satisfaction des clients et la cybersécurité/la confidentialité des données.
- Les thèmes environnementaux les plus importants pour les clients sont la chaîne d'approvisionnement responsable, la gestion des déchets et la gestion du cycle de vie.
- Tous les groupes de parties prenantes ont classé les questions sociales et de gouvernance en tête des priorités, devant les questions environnementales.
- Les répondants autochtones, 23 au total, représentant tous les groupes de parties prenantes, ont classé deux thèmes environnementaux parmi les trois plus importants : l'utilisation des matériaux et la gestion du cycle de vie.
- L'écart entre les réponses des différentes zones géographiques est minime.

Remarques :

- La matrice d'importance relative est fondée sur les études menées auprès des parties prenantes ainsi que sur la gestion du risque d'entreprise (GRE), les exigences des principaux clients et les priorités des investisseurs.
- Trois thèmes de l'univers original de 25 thèmes ESG ont été regroupés par souci de clarté : La stratégie, les mesures et les indicateurs ESG ont été regroupés dans la catégorie de la culture d'entreprise et de la gouvernance, tandis que la gestion de l'énergie et les émissions de gaz à effet de serre ont été prises en compte dans la catégorie des risques et des occasions liés au climat.

Matrice d'importance relative



Thèmes matériels

Niveau 1 – Différenciateurs stratégiques (5)

1. Expérience et satisfaction des clients
2. Cybersécurité, confidentialité et protection des données
3. Risques et occasions liés au climat
4. Éthique des affaires
5. Attraction, engagement et fidélisation des employés

Niveau 2 – Domaines d'intérêt prioritaires (7)

1. Conformité juridique et réglementaire
2. Santé et sécurité au travail
3. Diversité, équité et inclusion du personnel
4. Gestion du risque
5. Engagement envers les Autochtones
6. Préparation et réponse aux situations d'urgence
7. Culture d'entreprise et gouvernance

Perspectives d'avenir

Calian aborde les thèmes matériels des niveaux 1 et 2 par le biais de plusieurs initiatives ciblées. Nous nous sommes concentrés sur les différenciateurs stratégiques de niveau 1 afin d'identifier des actions dans quatre domaines : 1. les politiques, 2. les engagements documentés, 3. les indicateurs de rendement clés et 4. les responsabilités attribuées.

La cybersécurité (qui comprend la confidentialité et la protection des données) est perçue favorablement grâce à la mise en place de la structure la plus solide. Comme prévu, les risques et les occasions liés au climat ont été évalués comme nécessitant des améliorations, qui sont principalement abordées par le biais d'améliorations politiques et de l'analyse des scénarios climatiques prévue pour 2024. Les trois autres différenciateurs stratégiques ont été classés comme moyens à bons et continueront d'être réexaminés afin d'apporter des améliorations.

Outre l'évaluation de l'importance relative, les priorités ESG ont été identifiées par nos segments d'exploitation dans le plan stratégique triennal et sont affinées dans le plan annuel. Les risques et les occasions liés au climat ont également été documentés dans le cadre du processus de gestion du risque d'entreprise.

Pour en savoir plus

ESG sur calian.com

Environnement

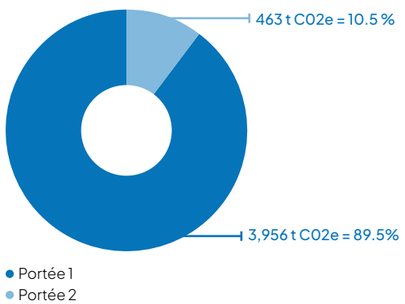
En tant que fournisseur de solutions de planification d'urgence, de sécurité environnementale et de sécurité alimentaire, Calian comprend les impacts considérables du changement climatique sur les entreprises et les communautés.

UN SDG Alignment

Priorités environnementales	Pourquoi Calian CARES?
Changement climatique	Calian reconnaît sa responsabilité dans la prise en compte, la réduction et l'atténuation de ses émissions de carbone, ainsi que dans la fourniture de solutions innovantes visant à aider ses clients à lutter contre les effets des catastrophes naturelles et des phénomènes météorologiques extrêmes résultant du changement climatique.
Protection environnementale	Calian reconnaît la nécessité de prendre en compte notre propre consommation en utilisant les ressources de manière judicieuse, en protégeant les ressources naturelles et en minimisant notre impact sur l'environnement. Nous proposons également plusieurs produits et services destinés à des clients soucieux de protéger la terre, l'eau, les personnes et l'approvisionnement alimentaire.

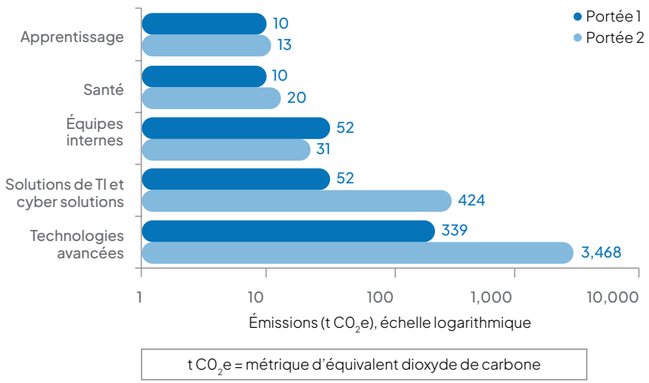
Analyse des données de l'inventaire des émissions pour 2023

Émissions de GES par portée



* L'empreinte carbone de Portée 3 est déclarée séparément

Émissions de GES par segment d'exploitation (t CO_2e) pour l'exercice 2023



t CO_2e = métrique d'équivalent dioxyde de carbone

Portée 1 : Combustion stationnaire : entièrement issue de l'utilisation de gaz naturel, la Portée 1 représentant 10,5 % de nos émissions directes totales.

Portée 2 : Portée 2 : L'électricité achetée continue de représenter la totalité des émissions provenant principalement des installations de fabrication de Saskatoon, la portée 2 représentant 89,5 % du total de la portée 1 et 2 émissions.

Scope 3 : Les technologies avancées représentent 86 % des émissions totales (Portée 1 et 2) comme prévu, en raison de la fabrication et de la possession de la **plupart** des installations.

Changement climatique

Intérêts prioritaires

- Améliorer la gouvernance, les processus et les procédures de collecte et de contrôle des données
- Réaliser l'inventaire des émissions pour 2022
- Établir des mesures, des objectifs et des plans d'action s'inscrivant dans une feuille de route vers la décarbonisation

Rendement 2023

- Les propriétaires de données sur les émissions sont identifiés dans tous les segments d'exploitation
- Un processus d'inventaire semestriel des émissions a été mis en place afin de suivre régulièrement les émissions et de garantir le respect des objectifs environnementaux et des exigences réglementaires
- L'inventaire des émissions de 2022 et 2023 a été réalisé avec succès
- Engagement à relever le Défi carboneutre et à satisfaire aux exigences de la première étape
- Achèvement de la feuille de route préliminaire de la TCFD
- Présentation de notre candidature au Climate Disclosure Project en juillet 2023

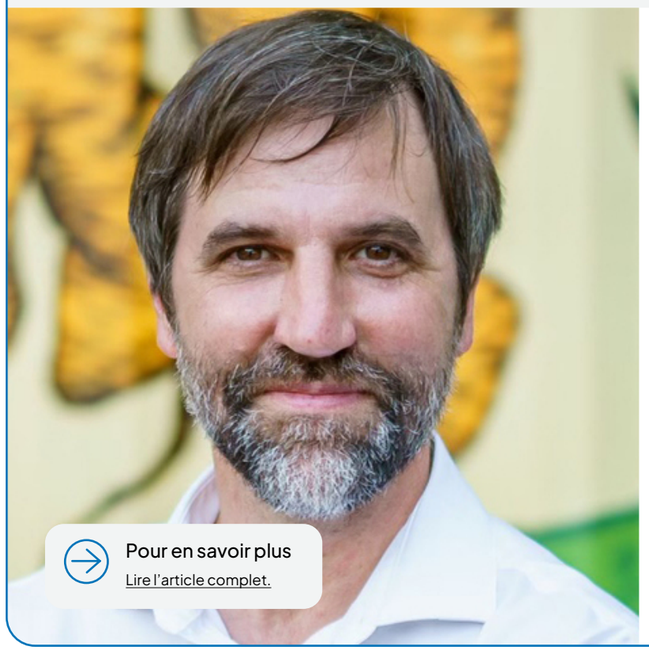
Priorités pour 2024

- Achèvement de l'analyse des scénarios climatiques afin de recenser et d'évaluer la manière dont les risques liés au climat peuvent influer sur nos perspectives financières et de contribuer à l'élaboration de stratégies d'atténuation
- Documentation de la feuille de route carboneutre comportant des objectifs et des mesures, et suivi des progrès de manière transparente pour garantir la conformité réglementaire
- Soumission de notre candidature à la deuxième étape du Défi carboneutre : plan carboneutre exhaustif

Pour en savoir plus

Défi carboneutre
TCFD
Climate Disclosure Project

Article de fond



Pour en savoir plus

Lire l'article complet.

« De plus en plus d'entreprises d'un bout à l'autre du Canada veulent rendre leurs installations et leurs activités carboneutres, non seulement pour lutter contre les changements climatiques, mais également pour stimuler l'innovation, démontrer leur sens des responsabilités et assurer leur compétitivité à long terme. En acceptant de relever le Défi carboneutre aux côtés de plus de 130 autres entreprises, Calian est le fer de lance de l'avantage industriel propre au pays et de la voie vers un avenir durable. »

L'honorable Steven Guilbeault, ministre de l'Environnement et du Changement climatique

Protection environnementale

Intérêts prioritaires

- Examiner les demandes internationales relatives au produit Bin-Sense[MC] dans le but d'étendre la surveillance des céréales à d'autres ressources naturelles, telles que l'eau et des cultures comme les amandes et le soja.
- Collaborer avec les gestionnaires immobiliers pour établir une cible de réduction de la gestion des déchets.
- Améliorer en continu la prestation de services pour la gestion des risques liés au climat.

Rendement 2023

- Plus de 364 millions de boisseaux de céréales telles que le blé, l'orge et les lentilles, répartis dans 36 000 cellules, font l'objet d'une surveillance à l'aide de Bin-Sense[MC]
- Calian est entrée sur le marché américain, qui produit 450 millions de tonnes de céréales par an
- Notre produit est désormais utilisé pour d'autres céréales et cultures, telles que les haricots noirs, le maïs, le soja et le riz, en plus de quelques sites d'essai pour les amandes
- Calian catalogue toutes les installations et leurs programmes de gestion de l'environnement existants et volonté examiner pour déterminer où la réduction de la gestion des déchets peut être encore améliorée
- Calian a conclu plusieurs ententes d'approvisionnement avec des clients qui ont des objectifs précis en matière de réduction des émissions de produits et/ou d'investissements dans la compensation des émissions de carbone
- Calian a fourni des analyses après action suite à l'ouragan Fiona, qui a déplacé environ 13 000 personnes
- Calian a fermé quatre installations en 2023, réduisant ainsi ses émissions d'environ 1,73 t de CO_2e par mois

Priorités pour 2024

- Continuer à perfectionner Bin-Sense[MC] pour protéger d'autres cultures
- Poursuivre la collaboration avec les gestionnaires immobiliers pour prendre en compte les déchets
- Répondre aux exigences des clients en matière de climat en améliorant les politiques et les processus

En savoir plus
Environment sur Calian.com

Article de fond

Pour en savoir plus
Lire l'article complet.

S'attaquer à l'insécurité alimentaire, une céréale à la fois

« Travailler avec les agriculteurs pour améliorer la gestion de l'entreposage des céréales a été très gratifiant. En surveillant de près les céréales entreposées du bout des doigts et en recevant des alertes dès les premiers signes d'augmentation de la température, nous pouvons prendre des décisions intelligentes pour limiter la détérioration des produits. Des céréales de meilleure qualité sur le marché sont synonymes d'une meilleure qualité alimentaire. »

Kyle Boxall, concessionnaire BinSense, Silver Star Ag Ltd.

Implication sociale

Calian reconnaît ses obligations envers son personnel, ses parties prenantes et les communautés au sein desquelles nous travaillons. Nous croyons que la collaboration est la clé pour avoir une incidence positive sur le plan social. Nous nous engageons à offrir à nos employés une expérience de premier plan en leur garantissant un environnement sain, sûr et motivant. En tirant parti de nos compétences de base, nous sommes convaincus que nous pouvons créer un monde plus résilient et plus durable.

UN SDG Alignment

Priorités sociales	Pourquoi Calian CARES?
Notre personnel	Nous estimons qu'il est important de cultiver une expérience supérieure pour les employés, caractérisée par l'inclusion et un sentiment d'appartenance. Nous voulons donner aux employés les moyens de contribuer à leur plein potentiel en les dotant des outils dont ils ont besoin pour s'épanouir alors qu'ils satisfont aux exigences de nos clients et de nos communautés.
Diversité, équité, inclusion et appartenance	Nous reconnaissons que la DEIA est un impératif éthique et qu'elle joue un rôle essentiel dans la mobilisation des talents, la promotion de l'innovation et la multiplication des perspectives d'emploi pour les populations sous-représentées. Nous voulons offrir un environnement stimulant où les employés peuvent s'exprimer de manière authentique au sein d'une culture qui valorise et célèbre la diversité.
Engagement envers les Autochtones	Nous accordons une grande importance à l'établissement de relations fondées sur les principes des droits, du respect, de la coopération et du partenariat, conformément aux appels à l'action de la Commission Vérité et Réconciliation (CVR) du Canada. Grâce à nos engagements envers plus de 35 communautés et entreprises autochtones dans le cadre de nos ententes de prestation de services et d'approvisionnement, nous nous engageons à entretenir des relations fructueuses et mutuellement bénéfiques.
Innovation (développement en STIM)	Nous élaborons des solutions innovantes et créatives visant à relever des défis complexes qui nous touchent tous. Pour protéger la planète, les personnes et notre entreprise, il est primordial d'innover en permanence pour trouver de nouvelles solutions et de nouveaux produits. Nous sommes conscients de la pénurie de ressources qualifiées en STIM (sciences, technologies, ingénierie, mathématiques) et nous nous engageons à soutenir la prochaine génération d'étudiants et d'innovateurs.
Résilience des communautés	Nous reconnaissons que le changement climatique ne cesse d'accroître la gravité et la fréquence des menaces qui pèsent sur les communautés, ce qui a un impact sur la sécurité publique et, au bout du compte, sur la résilience des communautés. Nous nous efforçons d'éliminer les entraves à la résilience en surmontant des obstacles tels que la pénurie de ressources qualifiées, l'accès à la technologie, la fiabilité des infrastructures de communication et la disponibilité des soins de santé.

Notre personnel

Intérêts prioritaires

- Créer des mesures de référence et établir des indicateurs de rendement clés permettant de mesurer le rendement du programme
- Santé et sécurité des employés
- Investir dans le perfectionnement du leadership et améliorer l'expérience des employés
- Programmes pour les employés

Rendement 2023

- 50 % de représentation féminine au conseil d'administration
- 45 % de représentation féminine au total (3e année de participation au Projet Prospérité)
- Les postes de direction sont occupés par 63 % d'hommes et 37 % de femmes
- 23 % de la main-d'œuvre a moins de 30 ans
- Recrutement d'un responsable de la santé, de la sécurité et du bien-être
- Lancement d'un programme revitalisé de santé, de sécurité et de bien-être
- Lancement d'un nouveau programme de perfectionnement du leadership comportant 29 dirigeants de Calian participant à un programme de six mois, de plus de 100 heures par employé, conçu pour établir un ensemble cohérent de compétences
- Lancement d'un programme d'épargne-retraite avec une contribution de Calian de 3 % aux cotisations des employés
- 12 000 dollars de bourses d'études octroyées aux enfants des employés qui poursuivent des études postsecondaires

Priorités pour 2024

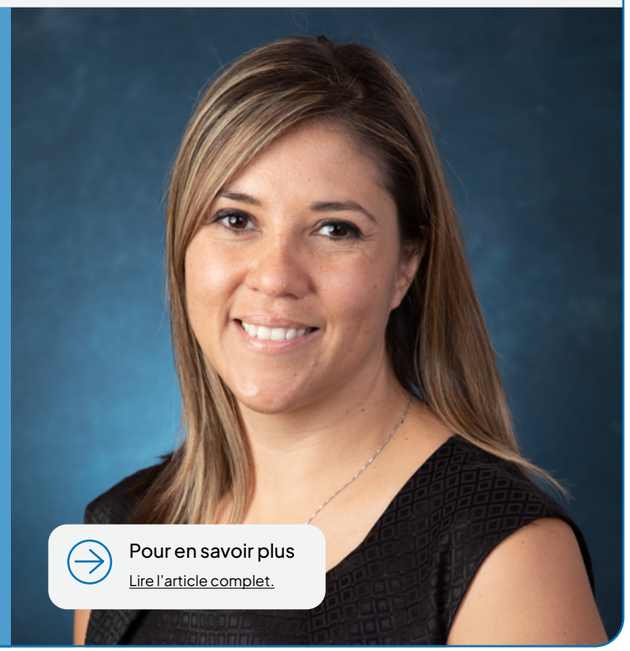
- Impact mesurable sur les initiatives de DEIA (satisfaction des employés, rétention, rendement)
- Stimulation de la cohérence des pratiques de rémunération des employés grâce à une philosophie salariale unifiée et à une hiérarchisation des emplois
- Croissance des GRE en vue d'élargir les plateformes permettant aux employés de créer des communautés d'appartenance

Article de fond

Autonomiser notre personnel

« Faire partie de la cohorte inaugurale du programme de perfectionnement du leadership s'est avérée être une expérience fantastique de croissance et d'apprentissage. Le programme m'a fourni des connaissances inestimables qui m'ont permis d'affiner mes compétences en matière de leadership, tout en favorisant un environnement de collaboration dans l'ensemble de l'organisation. L'investissement dans ce programme témoigne de l'engagement de Calian à cultiver et à autonomiser son atout le plus précieux : son personnel. »

Jazmin Flores, cheffe du segment de marché Santé



Pour en savoir plus
Lire l'article complet.

Diversité, équité, inclusion et appartenance

Article de fond

Pour en savoir plus
Lire l'article complet.

Groupes de ressources pour les employés : Favoriser l'inclusion et le changement

« Les groupes de ressources pour les employés constituent un espace sûr de discussions essentielles permettant d'amplifier la voix des employés. Le fait d'y participer m'a donné l'occasion de prendre part à un dialogue de groupe qui contribue de manière positive à une culture de collaboration et d'inclusion. »

Stefania Momtcheva, gestionnaire du programme ESG, coprésidente du GRE de jeunes professionnels et partisans

Intérêts prioritaires

- L'égalité entre les hommes et les femmes et la prise en compte des thèmes de la DEIA dans les initiatives de planification de la relève et de recrutement
- Investir dans les systèmes de gestion des ressources humaines pour améliorer les capacités d'établissement de rapports

Rendement 2023

- Lancement de six groupes de ressources pour les employés (GRE) auxquels adhèrent plus de 10 % des employés admissibles
- La DEIA constitue un élément prioritaire du plan stratégique triennal de l'entreprise
- Assurer une cohorte équilibrée en termes de genre grâce à une représentation féminine de 50 % au sein du programme de perfectionnement du leadership
- Revue du processus de recrutement pour les postes de direction afin d'encourager une plus grande diversité de candidats
- Poursuite du déploiement pluriannuel du système d'information sur les ressources humaines (SIRH) de Calian

Priorités pour 2024

- Poursuivre les investissements consacrés aux systèmes d'information sur les ressources humaines (SIRH) afin d'améliorer les capacités d'établissement de rapports et de mieux mesurer les progrès réalisés dans le cadre des initiatives de DEIA.
- Continuer à mettre l'accent sur l'égalité entre les hommes et les femmes et sur les thèmes de DEIA dans le cadre de la planification de la relève et du recrutement
- Augmenter les formations et les cours de formation à la DEIA pour les employés qui souhaitent approfondir leurs connaissances au-delà de la formation obligatoire
- Initiatives de recrutement visant à rechercher des candidats ayant des antécédents plus diversifiés

Engagement envers les Autochtones

Intérêts prioritaires

- Améliorer la collecte de données permettant d'établir des bases de référence pour le renforcement de notre engagement envers les Autochtones
- Augmenter le nombre d'employés et de fournisseurs autochtones
- Inclure une formation sur la réconciliation dans le matériel d'accueil des nouveaux employés canadiens
- Mieux comprendre les priorités et les perspectives des populations autochtones
- Reconnaissance de l'engagement envers les Autochtones

Rendement 2023

- Poursuivre les efforts visant à mettre en place des processus de suivi et d'établissement de rapports plus exhaustifs en matière de DEIA, y compris en ce qui concerne les données relatives à l'emploi des Autochtones
- Adhésion au programme de changement d'approvisionnement du Conseil canadien pour l'entreprise autochtone
- Partenariat avec une entreprise autochtone pour la réalisation d'une étude de faisabilité sur le perfectionnement de la main-d'œuvre autochtone
- Mise à jour de la formation sur la réconciliation avec les peuples autochtones dans le cadre du programme d'intégration des employés qui sera lancé en 2024
- Lancement d'une plateforme de ressources à l'intention des employés consacrée à notre engagement envers les Autochtones
- Les bénévoles ont participé à la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation
- La vice-présidente de l'ESG a rejoint le conseil d'administration d'Indigenous Works
- Obtention du titre d'Employeur de choix d'Indigenous Works avec un score positif de 89 % (ou 161/180).

Priorités pour 2024

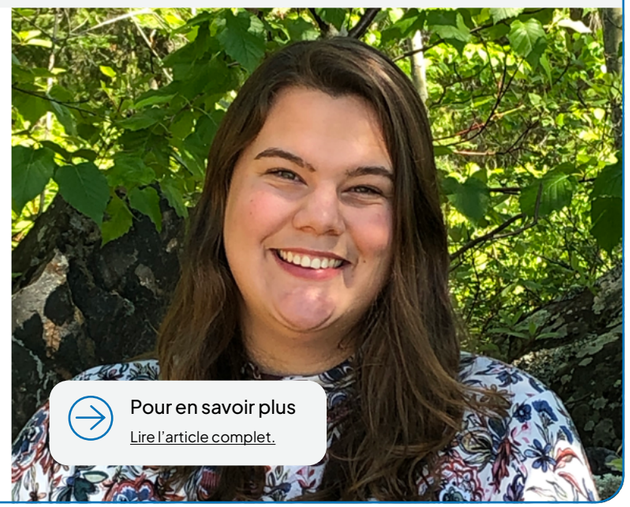
- Accent mis en permanence sur l'amélioration de la collecte de données afin de définir des mesures de référence et de favoriser l'amélioration
- Achèvement de l'étude de faisabilité sur le perfectionnement de la main-d'œuvre autochtone
- Création de coentreprises et de partenariats avec des fournisseurs autochtones
- Poursuite de la formation à l'engagement envers les Autochtones animée par des parties prenantes autochtones dans la mesure du possible
- Acceptation de la demande de participation au programme de relations progressistes avec les Autochtones du Conseil canadien pour l'entreprise autochtone

Article de fond

La connaissance du territoire dans les pratiques de gestion des urgences

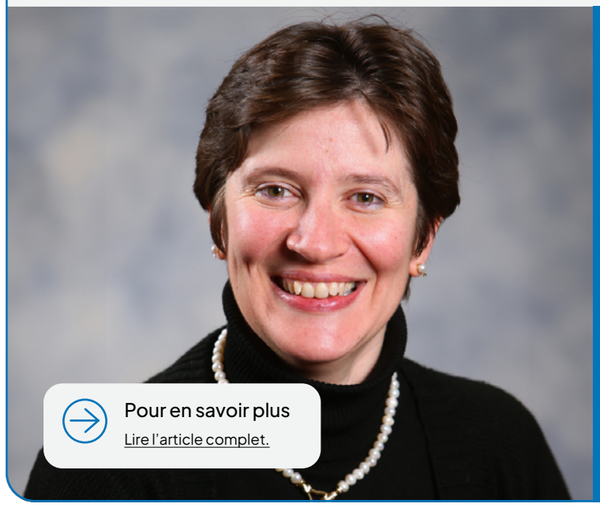
« Les connaissances autochtones n'ont pas besoin d'être isolées. Elles peuvent fonctionner en tandem avec les connaissances occidentales pour aider les communautés à s'équiper au mieux et à répondre aux situations d'urgence. »

Tia Wilson, étudiante diplômée, Université du Manitoba



Innovation (développement en STIM)

Article de fond



Se préparer à affronter l'avenir en investissant dans la recherche sur la cybersécurité

« Comprendre les risques associés à l'épuisement des données nous aidera éventuellement à concevoir de nouvelles méthodes de protection contre les futures cybermenaces. »

Nur Zincir-Heywood, professeure de recherche distinguée et doyenne associée de la recherche à la faculté d'informatique de l'Université Dalhousie

Intérêts prioritaires

- Intégrer nos programmes d'embauche d'étudiants et nos programmes coopératifs à nos programmes de gestion des talents
- Soutien continu aux initiatives et événements du domaine des STIM avec les universités et les collèges
- Accroître nos investissements dans la recherche universitaire en matière de cybersécurité

Rendement 2023

- Poursuite de l'exploration de programmes plus robustes d'embauche d'étudiants en s'adressant aux programmes des universités et des collèges
- Participation à des événements à l'Université de la Saskatchewan, comme le Research Fest en informatique, prestation de conseils techniques et soutien à l'équipe de conception spatiale dans le cadre du déploiement de ses projets CubeSat
- Fourni du financement et une expertise en matière de cybersécurité à Dalhousie Projet de recherche universitaire en cyber-recherche ayant abouti à deux articles : « Examen systématique de l'extraction de données des dispositifs de l'Internet des objets » et « Résultats préliminaires de l'exploration de l'extraction de données des dispositifs de l'Internet des objets destinés aux consommateurs »
- Fourni une expertise en matière de financement et de gestion des urgences au projet de recherche dirigé par des Autochtones de l'Université du Manitoba résultant en une infographie: d'intégration des connaissances locales et de préparation aux situations d'urgence
- Financement et expertise en matière de santé fournis à Lawson Research pour un essai de recherche clinique sur l'ADN pharmacogénétique vétéran qui fait actuellement l'objet d'un examen éthique et devrait pour commencer en 2024
- Soutien à la candidature de l'Université de Dalhousie au Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada (CRSNG) pour créer un nouveau programme d'études en cybersécurité afin de former 190 diplômés hautement qualifiés et prêts à travailler

Priorités pour 2024

- Programmes d'embauche d'étudiants et programmes coopératifs en collaboration avec des établissements d'enseignement supérieur et des universités
- Soutien continu aux initiatives et événements du domaine des STIM avec les universités et les collèges
- Poursuite du renforcement de nos collaborations universitaires en matière de recherche sur la cybersécurité

Résilience des communautés

Intérêts prioritaires

- Participer à des collaborations entre les secteurs d'activité pour traiter la résilience des communautés
- Harmoniser les dons d'entreprise et les investissements dans l'innovation avec les domaines prioritaires ESG
- Se concentrer sur les projets qui favorisent la résilience des communautés, en particulier pour les populations mal desservies

Rendement 2023

- Engagement en matière de santé et d'apprentissage pour soutenir le centre canadien de lutte contre la pandémie en collaboration avec l'Université d'Ottawa et l'Université McMaster
- Les quatre unités commerciales se sont engagées dans une étude de faisabilité et une stratégie concernant la main-d'œuvre autochtone
- Modèle d'investissement communautaire approuvé par le conseil d'administration pour un déploiement en 2024, comprenant un processus d'examen formel harmonisé aux domaines d'intérêt prioritaires en matière d'ESG et aux communautés cibles
- Plus de 4 254 membres de familles de militaires orientés vers un médecin de famille par l'intermédiaire du Réseau de médecins à l'intention des familles des militaires
- Plus de 6 000 évaluations psychologiques ont été réalisées pour veiller à ce que le personnel de la sécurité publique soit apte à exercer ses fonctions de manière sûre et efficace
- Organisation d'exercices de simulation destinés aux Forces armées canadiennes (FAC), afin de les préparer à soutenir les autorités civiles dans la gestion des situations d'urgence dans le cadre d'une intervention en cas de catastrophe nationale
- Élaboration d'un plan d'évacuation de la côte ouest visant cinq communautés de l'île de Vancouver
- Soutien au centre d'immigration du chemin Roxham de la GRC en fournissant des services de santé 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7 aux demandeurs d'asile
- Participation à l'initiative Nouveaux horizons en santé de l'Agence spatiale canadienne visant à façonner l'avenir des soins à distance

Priorités pour 2024

- Déploiement de la stratégie d'investissement communautaire
- Déploiement de projets favorisant la résilience des communautés, en particulier pour les populations mal desservies
- Continuer d'exploiter notre expertise et nos produits pour améliorer l'accès aux soins de santé à distance

Article de fond

Évaluations psychologiques validées par des experts visant à soutenir le recrutement d'une main-d'œuvre résiliente

« Pour construire des communautés résilientes, il faut d'abord donner la priorité à la santé mentale, au bien-être et à la sécurité des individus, et ce des deux côtés de l'insigne. En améliorant et en élargissant les évaluations et en travaillant avec nos clients pour répondre à l'évolution des besoins, Calian a un impact important sur les communautés à travers le pays. »

Dre Christine Courbasson, psychologue en chef chez Calian pour l'est du Canada

Pour en savoir plus
Lire l'article complet.

Article de fond

Calian rétablit les liens de communication vitaux à la suite des incendies de forêt à Maui

« Notre priorité est d'aider les groupes qui font un travail vital pour aider notre collectivité en ces temps difficiles. Il est inspirant de voir la collectivité se rassembler à la suite d'un tel événement et HPT s'engage à soutenir ces efforts chaque fois qu'elle le peut ».

Leeana Smith-Ryland, PDG de HPT

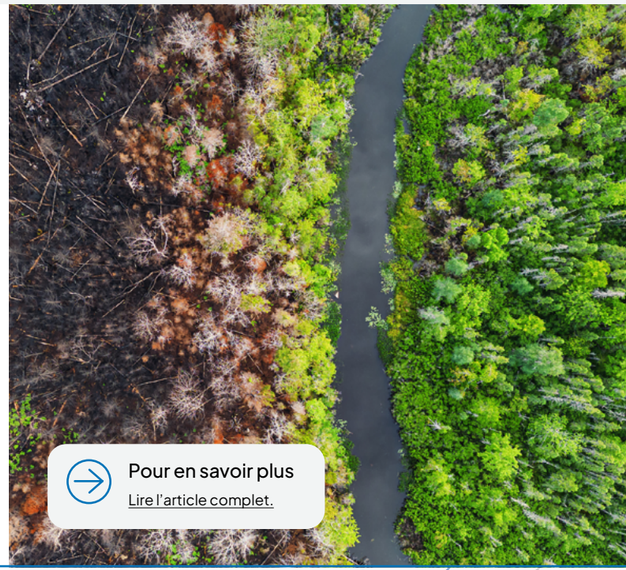
Pour en savoir plus
Lire l'article complet.

Article de fond

Cartographier l'avenir

« Calian a travaillé en étroite collaboration avec la Ville de Smithers pour réaliser une évaluation des risques et s'assurer que son plan d'intervention était adapté aux besoins propres à sa communauté. Les premiers intervenants, les organisations communautaires, le personnel de la Ville et les résidents ont mis en place un plan pour se préparer et réagir efficacement aux épisodes de chaleur extrême. La Ville de Smithers dispose désormais d'un moyen de veiller à ce que tout le monde soit informé et à ce que la sécurité publique soit optimisée en cas d'épisode de chaleur extrême. »

Sandy Lavigne, gestionnaire principale, Calian Gestion des urgences



Pour en savoir plus
Lire l'article complet.

Gouvernance

Depuis 41 ans, nous n'avons cessé de croître et de prospérer. Un leadership vigoureux et une gouvernance d'entreprise bien établie sont les éléments clés de notre réussite financière permanente. L'intégrité étant l'une de nos valeurs fondamentales, nous nous engageons à adopter des pratiques commerciales éthiques et à publier des rapports transparents. Notre conseil d'administration valorise la confiance que nous accordent nos parties prenantes, ce qui s'étend à la gouvernance nécessaire pour intégrer l'ESG à l'ensemble de nos activités.

Intérêts prioritaires	Rendement
Structure de gouvernance	Le comité de gouvernance et du risque du conseil d'administration continue de superviser la stratégie ESG et le cadre de gestion des risques de l'entreprise. Des mises à jour sont effectuées tous les trimestres sur des sujets ESG précis, selon les besoins, et un examen exhaustif de la stratégie ESG est réalisé chaque année.
	En 2023, la directrice principale de l'ESG a été promue au poste de vice-présidente et un directeur principal du développement industriel a été ajouté à l'équipe pour se concentrer sur les exigences du développement social et économique, y compris la chaîne d'approvisionnement des petites entreprises et l'engagement envers les Autochtones.
Normes de préparation de rapport	Calian s'engage à adopter des pratiques commerciales éthiques et à publier des rapports transparents. Nous continuons à perfectionner nos processus afin de les harmoniser aux exigences de présentation de l'information de ISSB qui seront officiellement publiées en juin 2023.
	La TCFD étant un élément clé de la présentation de l'information à l'ISSB, Calian a fait appel à un tiers indépendant pour réaliser une analyse des lacunes de la TCFD et une analyse comparative avec les pairs afin de se conformer aux attentes des investisseurs et des parties prenantes. Sur la base de cette analyse, nous avons publié notre premier rapport sur la TCFD (disponible ici) et nous nous sommes inscrits au Défi carboneutre pour satisfaire aux exigences de la première étape.
	L'analyse du scénario climatique est prévue pour 2024. Les résultats serviront de fondement à l'élaboration d'une feuille de route exhaustive en matière de réduction des émissions, qui aidera Calian à répondre aux exigences relatives aux mesures de la TCFD et aux futures présentations de l'information à l'ISSB, ainsi qu'à satisfaire aux exigences de la deuxième étape du Défi carboneutre.
Gestion du risque d'entreprise (GRE)	Pour étayer notre registre de gestion du risque d'entreprise, nous avons examiné le rapport sur les risques mondiaux du Forum économique mondial et évalué l'impact des risques environnementaux et sociaux applicables à Calian au cours des trois prochaines années. Le rapport de la TCFD fournit une liste exhaustive des risques et des occasions liés au climat.
	En 2024, nous continuerons à travailler avec le comité interne de gouvernance, du risque et de la conformité (GRC) et l'équipe de direction pour mettre en évidence les risques et les occasions en matière d'ESG et perfectionner les plans d'atténuation.
Exigences des clients	Pour la première fois, les exigences en matière d'ESG des clients ont été évaluées et classées par ordre de priorité dans le cadre de notre nouveau plan stratégique triennal. Nous continuons d'observer une augmentation des exigences en matière d'ESG de la part des clients, en mettant l'accent sur un suivi et des rapports environnementaux plus exhaustifs, sur les politiques et pratiques de DEI et sur une chaîne d'approvisionnement éthique. Pour répondre à ces exigences, nous continuons à évaluer nos politiques, nos certifications et nos processus afin de veiller à ce que nous continuions à répondre aux besoins de nos clients et à soutenir notre stratégie de croissance.
Politiques, certifications et processus	Politiques : En réponse aux demandes des parties prenantes, Calian a publié onze politiques mises à jour et nouvellement élaborées sur sa page Web consacrée aux relations avec les investisseurs : • Déclaration de Calian (Calian Royaume-Uni) relative à l'esclavage moderne de l'exercice 2022 • Politique de développement durable de l'entreprise • Politique en matière de diversité, d'équité et d'inclusion (DEI) • Politique relative aux groupes de ressources pour les employés • Politique environnementale • Guide des pratiques commerciales conformes à la déontologie • Politique d'engagement envers les Autochtones • Politique de santé et sécurité au travail • Politique en matière de transactions avec les parties liées • Politique d'approvisionnement social • Politique en matière de discrimination, de harcèlement et de violence en milieu de travail

Priorités pour 2024

- Affiner les plans ESG pour prendre en compte les risques et les occasions liés au climat.
- Déploiement du code de conduite des fournisseurs.
- Mise en place d'une politique de lutte contre l'esclavage moderne en réponse à la réglementation canadienne.
- Achèvement de l'analyse des scénarios climatiques pour alimenter le rapport de la TCDF et la soumission annuelle au CDP.

Pour en savoir plus

Relations avec les investisseurs/Gouvernance
Rapport de la TCFD

CALIAN®

Confiance. Savoir-Faire.

calian.com

esg@calian.com